

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'importance de la gestion de l'équipe
- Identifier les principaux leviers de motivations et de fidélisation
- Développer des compétences pratiques pour améliorer la performance

Public concerné : Toutes les personnes ayant une fonction managériale

Prérequis : Cette formation est accessible sans prérequis

Durée : 2 jours (14h)

Encadrement : Elodie BOYER , formatrice experte management

Pédagogie :

- Auto-diagnostic sur ses propres pratiques
- Mise en situation avec jeu de rôle
- Remise de fiches outils

PROGRAMME

Introduction à l'optimisation de l'équipe

- Comprendre les nouvelles attentes des collaborateurs
- L'importance de la fidélisation et de la motivation de l'équipe
- Vue d'ensemble sur la vision manager/collaborateur

Les facteurs de motivation et d'engagement

- Comprendre les différentes théories de la motivation au travail
- Distinguer les facteurs clés de motivation
- Identifier les 8 commandements pour déclencher la motivation
- Comment la posture managériale influence t-elle la motivation ?

La stratégie de communication

- Maîtriser les techniques de communication efficaces
- Réaliser un feedback constructif
- L'art de l'écoute active
- L'impact de la non-reformulation

La reconnaissance : un levier de motivation impactant

- Définir les types de reconnaissance
- Savoir féliciter et dire merci
- Adopter les bonnes pratiques

SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

