

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le modèle du management situationnel
- Identifier le niveau de maturité des collaborateurs
- Mettre en oeuvre le management situationnel

Public concerné : Toutes les personnes ayant une fonction managériale

Prérequis : Cette formation est accessible pour tous les managers avec 6 mois d'expérience

Durée : 2 jours (14h)

Encadrement : Elodie BOYER , formatrice experte management

Pédagogie :

- Auto-diagnostic
- Apports théoriques et pratiques,
- Réflexions de groupe guidées par l'animateur
- Questionnaires-tests avec auto-correction,
- Mises en situation

PROGRAMME

Introduction au management situationnel

- Le modèle de Hersey et Blanchard
- Présentation des concepts clés et de leurs importances

Le rôle du manager situationnel

- Les différents styles de management (directif, délégatif, persuasif, participatif, bienveillant)
- La posture managériale : Comment l'adapter ?
- Comprendre le fonctionnement du négociable et du non-négociable

Le triangle de l'autonomie et de la motivation

- Le principe de l'autonomie
- Les 4 modes d'autonomie : définition et application
- Les leviers de la motivation : Comment la faire naître et la garder selon Hunt ?
- La mise en place d'une délégation efficace en 5 étapes

L'évaluation de la maturité professionnelle

- Le niveau de maturité : Définition et exemples
- Comment évaluer le niveau de maturité de chacun ?

La gestion de l'équipe

- Comment animer son équipe ?
- Savoir utiliser le management situationnel pour communiquer efficacement
- La conduite de réunion percutante

SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN !

